

**PATVIRTINTA**  
VšĮ Šalčininkų rajono  
savivaldybės ligoninės  
direktoriaus 2019 m. rugsėjo 13 d.  
įsakymų Nr. V-26

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS  
ŠALČININKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LIGONINĖS DARBUOTOJŲ  
DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO IR APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Viešosios įstaigos Šalčininkų rajono savivaldybės ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau — Aprašas) nustato viešosios įstaigos Šalčininkų rajono savivaldybės ligoninės (toliau — Ligoninė) darbuotojų (išskyrus Ligoninės direktorių ir jo pavaduotoją) darbo užmokesčio skaičiavimo, išmokėjimo tvarką ir kitas darbo apmokėjimo sąlygas.
  2. Rengiant Aprašą, vadovautasi šiais Lietuvos Respublikos įstatymais ir jų pakeitimais, kitais teisės aktais:
    - 2.1. Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos (toliau LNSS) šakos kolektyvinė sutartimi 2018-08-31 Nr.2/S-133;
    - 2.2. Susitarimu „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties pakeitimo“ 2019-07-26 Nr.S-116;
    - 2.3. Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu (TAR, 2016-09-19, Nr.2016-23709);
    - 2.4. VšĮ Šalčininkų rajono savivaldybės ligoninės įstatais.
  3. Ligoninės darbuotojams darbo užmokesčiai mokamas vadovaujantis Šalčininkų rajono savivaldybės tarybos sprendimu, patvirtinančiu darbo užmokesčio fondo normatyvą, ir su Vilniaus TLK pasirašyta metine sutartimi.

Padidinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazinės kainas ar skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti, atitinkama lėšų suma, jei teisės aktuose nurodoma, kad ji skiriama įstaigos darbo užmokesčio fondui didinti, privalo būti skiriama įstaigos darbuotojų darbo užmokesčiui didinti, atsižvelgiant į Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties ir darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos nuostatas.
  4. Individualus darbuotojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis ir kitos darbo apmokėjimo sąlygos nurodomos darbo sutartyje. Sutartį pasirašo darbuotojas ir Ligoninės direktorius. Darbo užmokesčio pastovioji dalis neturi būti mažesnė negu Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga.
- Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis, procentais nurodomas įstaigos direktoriaus įsakymuose.

5. Ligoninės direktoriaus pavaduotojo darbo užmokesčio dydį nustato Ligoninės direktorius vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme bei kituose norminiuose dokumentuose, reglamentuojančiuose asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokestį, numatyta darbo apmokėjimo tvarka.

## II. PASTOVIOSIOS IR KINTAMOSIOS DARBO UŽMOKESČIO DALIES APSKAIČIAVIMO IR NUSTATYMO TVARKA

6. Kiekvieno Ligoninės darbuotojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies darbo užmokesčio dydis nustatomas darbo sutartyje ir negali būti mažinamas be darbuotojo išankstinio raštiško sutikimo.

Darbuotojo darbo užmokestis priklauso nuo darbuotojo dirbto laiko, darbo kiekio ir sudėtingumo, atitinkamos profesijos ar kvalifikacijos, darbuotojo indėlio į įstaigai keliamų užduočių vykdymą, darbo apimtį ir kokybę, tam tikrų specialistų trūkumo, konkrečios profesijos ir kvalifikacijos aktualumo įstaigai ir jos paklausos šalies darbo rinkoje, įstaigos veiklos finansinių rezultatų.

7. Ligoninės darbuotojų darbo užmokestį (DU) dirbant vieno etato krūviu sudaro:

7.1. pagrindinis darbo užmokestis (A);

7.1.1. pastovioji dalis ( $A_p$ );

7.1.2. kintamoji dalis ( $A_k$ );

7.2. papildomas darbo užmokestis (P);

7.2.1. priedai ( $P_1$ );

7.2.2. priemokos ( $P_2$ );

7.2.3. vienkartinės piniginės išmokos ( $P_3$ ).

Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:  $DU = A + P$ ,

8. Pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$A = A_p + A_k,$$

9. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A_p = B \times K_p, \text{ kur:}$$

B – darbo užmokesčio bazinis dydis,  $K_p$  – pastoviosios dalies koeficientas.

10. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas darbo užmokesčio užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas kiekvienų praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai gruodžio 31 d., pradedant skaičiuoti nuo 2018 metais galiojusios MMA.

2019 metais naudojamas 2018 m. nustatytas ir atsižvelgiant į mokesstinę reformą padidintas 1,289 karto MMA dydis – 516 Eur, o 2020 metais naudojamas 2019 m. gruodžio 31 d. galiojęs MMA dydis ir t.t.:

10.1. Mažiausia gydytojo DU pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip  $B \times K_p$ , kur  $K_p$  lygus 2,5,

10.2. Nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato  $A_p$ ,

10.3. Žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesinės grupės), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti nustatomas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis, kuris negali būti mažesnis kaip:

10.3.1. gydytojams – 100 %;

10.3.2. slaugytojams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 70 %;

10.3.3. slaugytojams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu – 60 %;

10.3.4. kitiems sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę klasifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 70 %;

10.3.5. kitiems sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę klasifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu – 60 %;

10.3.6. slaugytojų padėjėjams, medicinos registratoriams – 44 %;

10.3.7. medicininių autoklavų aparatininkams, dezinfekuotojams – 43 %;

11. Ligoninės direktorius žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją, reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, nustato vieno etato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio koeficientus, apskaičiuojamus remiantis Aprašo 9 ir 10 punktais:

**11.1. Priėmimo ir skubios pagalbos skyriaus gydytojams:**

11.1.1. priėmimo ir skubios pagalbos gydytojui, skyriaus vedėjui – 2,55;

11.1.2. vidaus ligų gydytojams skubiai pagalbai teikti – 2,5;

11.1.3. medicinos gydytojams skubiai pagalbai teikti – 2,5;

11.1.4. vidaus ligų gydytojaus skubiai pagalbai teikti asistentei – 2,5;

11.1.5. gydytojams chirurgams ir traumatologams skubiai pagalbai teikti – 2,5;

11.1.6. gydytojams ginekologams skubiai pagalbai teikti – 2,5;

**11.2. Chirurgijos profilio skyriaus gydytojams:**

11.2.1. chirurgijos skyriaus gydytojui, skyriaus vedėjui – 2,6;

11.2.2. gydytojams chirurgams – 2,5;

11.2.3. gydytojams ortopedams - traumatologams – 2,5;

11.2.4. gydytojams ginekologams – 2,5;

11.2.6. gydytojams otorinolaringologams – 2,5;

**11.3. Operacinės ir intensyviosios terapijos-reanimacijos poskyrio gydytojams:**

11.3.1. Gydytojams anesteziologams-reanimatoriams – 2,5;

**11.4. Vaikų ligų skyriaus gydytojams:**

11.4.1. vaikų ligų gydytojo, skyriaus vedėjo – 2,6;

11.4.2. vaikų ligų gydytojams – 2,5;

11.4.3. vaikų ligų gydytojams skubiai pagalbai teikti – 2,5;

**11.5. Vidaus ligų skyriaus gydytojams:**

11.5.1. vidaus ligų gydytojo, skyriaus vedėjo – 2,8;

11.5.2. vidaus ligų gydytojams – 2,5;

**11.6. Slaugos ir palaikomojo gydymo skyriaus gydytojams:**

11.6.1. skyriaus vedėjo – vidaus ligų gydytojo – 2,85;

11.6.2. šeimos gydytojams – 2,5;

11.6.3. vidaus ligų gydytojams – 2,5;

11.6.4. gydytojui psichologui – 2,5;

11.6.5. gydytojui psichiatrui – 2,5.

11.6.6. gydytojams neurologams – 2,5;

**11.7. Klinikinis diagnostinis skyrius gydytojams:**

11.7.1. skyriaus vedėjui – 2,6;

11.7.2. gydytojams chirurgams – 2,5;

11.7.3. gydytojui dermatovenerologui – 2,5;

11.7.4. gydytojui endokrinologui – 2,5;

11.7.5. gydytojui endoskopuotojui – 2,5;

11.7.6. gydytojams echoskopuotojams – 2,5;

11.7.7. gydytojams akušeriams ginekologams – 2,5;

11.7.8. gydytojams kardiologams – 2,8;

11.7.9. gydytojams otorinolaringologams – 2,5;

11.7.10. gydytojams neurologams – 2,8;

11.7.11. gydytojams anesteziologams – 2,5;

11.7.12. gydytojams radiologams – 2,8;

11.7.13. gydytojams oftalmologams – 2,5;

11.7.14. gydytojams ortopedams traumatologams – 2,5;

11.7.15. gydytojams urologams – 2,5;

11.7.16. vidaus ligų gydytojams – 2,5;

11.7.17. vaikų ligų gydytojams – 2,5.

**11.8. Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus gydytojams:**

11.8.1. skyriaus vedėjai- fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojai – 2,55;

11.8.2. vidaus ligų gydytojams – 2,5;

11.8.3. gydytojams neurologams – 2,5;

11.8.4. ergoterapeutams – 2,5;

11.8.5. psichologui – 2,5.

**11.9. Kraujo banko gydytojams:**

11.9.1. kraujo banko vadovui – gydytojui transfuziologui – 2,5;

**11.10. Slaugytojams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu:**

11.10.1. priėmimo ir skubios pagalbos skyriaus vyriausioji slaugytojai, slaugos administratorei – 1,55;

11.10.2. priėmimo ir skubios pagalbos skyriaus bendrosios praktikos slaugytojams – 1,5;

- 11.10.3. chirurgijos skyriaus vyriausioji slaugytojai, slaugos administratorei – 1,7;
- 11.10.4. chirurgijos skyriaus bendrosios praktikos slaugytojams – 1,5;
- 11.10.5. operacinės ir intensyviosios terapijos-reanimacijos poskyrio slaugytojams:
- 11.10.5.1. anestezijos ir intensyviosios terapijos slaugytojams – 1,5;
- 11.10.5.2. operacinės slaugytojams – 1,5;
- 11.10.6. vaikų ligų skyriaus vyriausioji slaugytojai, slaugos administratorei – 1,55;
- 11.10.7. vaikų ligų bendrosios praktikos skyriaus slaugytojams – 1,5;
- 11.10.8. vidaus ligų skyriaus vyriausioji slaugytojai, slaugos administratorei – 1,7;
- 11.10.9. vidaus ligų skyriaus bendrosios praktikos slaugytojams – 1,5;
- 11.10.10. slaugos ir palaikomojo gydymo skyriaus vyriausioji slaugytojai, slaugos administratorei – 1,7;
- 11.10.11. slaugos ir palaikomojo gydymo skyriaus bendrosios praktikos slaugytojams – 1,5;
- 11.10.12. klinikinės diagnostikos skyriaus vyriausioji slaugytojai, slaugos administratorei – 1,55;
- 11.10.13. klinikinės diagnostikos skyriaus bendrosios praktikos slaugytojams – 1,5;
- 11.10.14. fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus slaugytojams – 1,5;
- 11.10.15. kraujo banko bendrosios praktikos slaugytojams – 1,5;
- 11.11. Kitiems sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę klasifikaciją su aukštesniu universitetiniu išsilavinimu:**
- 11.11.1. klinikinės diagnostikos laboratorijos vedėjai – 1,8;
- 11.11.2. klinikinės diagnostikos laboratorijos medicinos biologams – 1,75;
- 11.12. Kitiems sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę klasifikaciją su aukštesniu neuniversitetiniu išsilavinimu:**
- 11.12.1. . fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus kineziterapeutui – 1,5;
- 11.12.2. . fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus kineziterapeuto padėjėjui – 1,5;

11.12.3. . fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus masažuotojams -1,5;

11.12.4. klinikinės diagnostikos laboratorijos laborantams – 1,5;

11.12.5. klinikinės diagnostinis skyriaus radiologijos laborantams – 1,5;

11.13. slaugytojų padėjėjams – 1,3;

11.14. medicinos registratoriams – 1,4;

11.15. medicininių autoklavų aparatininkams – 1,075;

11.16. dezinfekuotojams – 1,075;

12. Vyriausiajai buhalterei Ligoninės direktorius nustato mėnesinio pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį iki 20 procentų mažesnį už Ligoninės direktoriaus mėnesinio darbo užmokesčio pastoviąją dalį.

13. Ligoninės vyriausiajai slaugytojai – slaugos administratorei Ligoninės direktorius nustato mėnesinio pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio koeficientą 2,25. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama remiantis Aprašo 9 ir 10 punktais.

14. Kitų darbuotojų pagrindinį darbo užmokestį nustato Ligoninės direktorius, atsižvelgdamas į jų veiklos sudėtingumą, atsakomybės lygį ir profesinę patirtį. Pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas bazinį dydį, kuris prilyginamas kiekvienų praėjusių metų MMA (LR Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga), dauginant iš koeficiento:

14.1. sveikatos statistams – 1,5;

14.2. sekretorėj – 1,4;

14.3. buhalteriams – 1,5;

14.4. ekonomistui – 1,5;

14.5. instruktorei personalo reikalams – 1,5;

14.6. medicinos technikos ir įrengimų priežiūros inžinieriui – 1,91;

14.7. medicinos auditoriui – 2,5;

14.8. teisininkui – 2,5;

14.9. ūkio skyriaus vedėjui – 2,25;

- 14.10. maisto paruošimo skyriaus dietologui – 1,5;
- 14.11. socialiniam darbuotojui – 1,5;
- 14.12. kompiuterininkui programuotojui – 1,5;
- 14.13. archyvarei – LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.14. rūbininkei - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.15. ūkio reikalų tvarkytojams valytojams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.16. maisto paruošimo skyriaus virėjams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.17. maisto paruošimo skyriaus sandėlininkams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.18. maisto paruošimo skyriaus maisto išdavėjams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.19. ūkio skyriaus skalbėjams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.20. ūkio skyriaus skalbėjai-dezinfektorei - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.21. ūkio skyriaus vairuotojams – pagalbiniais darbininkams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.22. ūkio skyriaus šaltkalviams - elektrikams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.23. ūkio skyriaus santechnikams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.24. ūkio skyriaus pagalbiniais darbininkams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.25. ūkio skyriaus kiemsargiui - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.26. ūkio skyriaus staliui - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;
- 14.27. ūkio skyriaus dažytojui - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga;



14.28. valytojams - LR Vyriausybės einamųjų metų nustatyta minimali mėnesinė alga.

15. Ligoninės direktorius, atsižvelgdamas į tam tikros specialybės darbuotojų paklausą ligoninėje, kvalifikaciją, profesinę patirtį ir sudėtingumą bei diegiamas inovacijas, gali nustatyti ir didesnius šių darbuotojų pareiginio atlyginimo pastovios dalies dydžius.

16. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena arba savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui.

17. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma vieniems metams direktoriaus įsakymu ir priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis apskaičiuojama, pastoviąją darbo užmokesčio dalį dauginant iš kintamosios dalies dydžio procentais. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis gali būti nustatomas intervalo ribose nuo 5 proc. iki 30 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies. Mėnesinio pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu įstaigos veiklos finansinis rezultatas yra neigiamas, išskyrus atvejų kai sumažintas PSDF biudžeto finansavimas.

18. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, įvertinus darbo komisijai, gali būti pakeista ar panaikinta nepasibaigus nustatytam terminui šiais atvejais:

18.1. išnykus skyrimo pagrindui;

18.2. už darbo drausmės pažeidimus;

18.3. pablogėjus darbuotojo darbo rezultatui;

18.4. darbuotojui netinkamai vykdant pareigas.

### III. DARBO UŽMOKESČIO PRIEDŲ IR PRIEMOKŲ (P) SKYRIMO TVARKA

19. Priedai (kurių bendras dydis per mėnesį negali viršyti pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies) gali būti mokami:

19.1. už vadovaujamąjį darbą (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientus pagal 11 - 14 punktus) — iki 50 procentų darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio;

19.2. už gerus Ligoninės metinius finansinės veiklos rezultatus — iki 50 procentų darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;

19.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės — iki 50 procentų darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;

19.4. darbuotojui, greta savo pareigų atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas) mokama iki 50 procentų nesančio darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies už faktiškai padidėjusi darbo krūvį. Darbuotojas vienu metu negali pavaduoti daugiau kaip vieną laikinai nesantį kitą darbuotoją.

Jei darbuotoją pavaduoja keli darbuotojai, priedas jiems mokamas už faktišką pavadavimo laiką proporcingai padalinant paskirtą priedą;

19.5. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį savivaldybėje iki 50 procentų darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies.

20. Ligos pašalpa mokama už dvi pirmąsias ligos dienas, už tas, kurios buvo darbo dienos pagal darbo grafiką. Tais atvejais, kai dvi pirmosios ligos dienos sutampa su darbuotojo darbo grafike nustatytomis darbo dienomis, ligos pašalpa skaičiuojama už visas darbo grafike nustatytas darbo valandas. Už šį laiką mokama 62,06 proc. vidutinio darbuotojo darbo užmokesčio.

21. Priemokos mokamos Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų numatytais atvejais ir tvarka, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų (darbas nakties metu, švenčių dienomis, viršvalandžiai ir kt.). Už darbą nakties metu, švenčių dienomis mokama pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą.

22. Priedai ir priemokos skiriami Ligoninės direktoriaus įsakymu.

#### **IV. VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ MOKĖJIMO TVARKA**

23. Vienkartinės piniginės išmokos — tai pašalpos.

Pašalpos gali būti mokamos:

23.3. dėl stichinių nelaimių (gaisras, potvynis, audra ir pan.) nukentėjus darbuotojui ar jo turtui, skiriama — iki 2 MMA;

23.4. mirus darbuotojui, darbuotojo šeimos nariui (sutuoktiniui, vaikui) gali būti skiriama vienkartinė pašalpa laidojančiam asmeniui, pateikusiam mirties liudijimą, arba padengiamos laidojimo išlaidas — iki 2 MMA dydžio.

#### **V. DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO TVARKA, TERMINAI IR BŪDAI**

24. Darbo užmokestis įstaigos darbuotojams mokamos du kartus per mėnesį.

Raštišku darbuotojo pageidavimu darbo užmokestis mokamos vieną kartą per mėnesį iki 12 dienos.

25. Darbo užmokestis įstaigos darbuotojams išmokamas pervedant jį į darbuotojo raštiškame prašyme nurodytą asmeninę banko sąskaitą.

26. Darbo užmokestis už kasmetines atostogas išmokamas ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią, jeigu darbuotojas raštu nepareiškė kito pageidavimo.

## VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Sprendimus dėl darbuotojui konkretaus atlyginimo dydžio, jo pakeitimo, priedų, priemonų ir vienkartinių išmokų skyrimo darbuotojo tiesioginio vadovo teikimu arba savo nuožiūra priima Ligoninės direktorius.
28. Ligoninės darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nurodomas darbo sutartyje. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis nurodomas direktoriaus įsakymuose.
29. Pasikeitus Ligoninės finansavimo iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto sąlygoms, viršijus steigėjo sprendimu patvirtintą darbo užmokesčio fondo normatyvą, pasikeitus Ligoninės struktūrai bei atsiradus kitoms svarbioms aplinkybėms, Aprašas gali būti keičiamas.
30. Tvarkos aprašą ir jo pakeitimus, įsakymu tvirtina Ligoninės direktorius, suderinęs ir su Ligoninės stebėtojų taryba.
31. Informacija apie darbuotojo darbo užmokestį gali būti teikiama ir skelbiama tik įstatymo numatytais atvejais ir/arba darbuotojui sutikus.

---

### SUDERINTA

Šalčininkų rajono savivaldybė

VŠĮ Šalčininkų rajono savivaldybės

ligoninės stebėtojų taryba 2019 m. rugsėjo 13 d.

posėdžio protokolas Nr. S70 (24.3.9)-5